

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. w Warszawie za rok sprawozdawczy od 01.01.2025r. do 31.12.2025r.

I. Podstawa prawna

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. z siedzibą w Warszawie (zwanej dalej „Spółką” lub GPM Vindexus S.A.) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie *art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych* (dalej: „Ustawa”).

Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej wynikają z obowiązujących regulacji wewnętrznych i przyjętych przez Spółkę procedur ładu korporacyjnego, w szczególności Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. z siedzibą w Warszawie.

W 2025 r. w Spółce przyjęto do stosowania Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zatwierdzoną uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 16 grudnia 2025 r.

Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, wypłaconych oraz należnych w 2025 r. poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

II. Założenia stosowanej w Spółce w 2025r. polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

1. Zdarzenia w zakresie implementacji założeń polityki wynagrodzeń obowiązującej w Spółce.

- Uchwałą nr 5 NWZ Spółki z 16 grudnia 2025r. (akt notarialny rep.1800/2025) uchylono politykę wynagrodzeń z 29 sierpnia 2025r. oraz przyjęto nową do zastosowania;
- Uchwałą nr 5 NWZ Spółki z 29 sierpnia 2025r. (akt notarialny rep.1207/2025) uchylono dotychczas obowiązującą z 19 lipca 2024 r., która została zatwierdzona przez ZWZ Spółki Uchwałą nr 26 z (akt notarialny rep.1117/2024) oraz przyjęto nową na mocy Uchwały nr 5.

Zmiany w zapisach polityki wynagrodzeń.

- a. Polityka przyjęta w dniu 29 sierpnia 2025 r. przewidywała, że wynagrodzenie zmienne osoby objętej Polityką nie może przekroczyć 400% wynagrodzenia stałego za rok obrotowy, za który wynagrodzenie zmienne przysługuje.
- b. Na podstawie uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 16 grudnia 2025 r. limit wynagrodzenia zmiennego został podwyższony do 600% wynagrodzenia stałego osoby objętej Polityką za rok obrotowy, za który wynagrodzenie zmienne przysługuje.
- c. Doprecyzowano zasady dotyczące uczestnictwa członków Zarządu w programach motywacyjnych opartych o akcje Spółki lub inne instrumenty finansowe powiązane z akcjami Spółki. Akcje nabyte w związku z uczestnictwem w takim programie nie są wliczane do limitu wynagrodzenia zmiennego, przy czym wartość tych akcji nie może przekraczać 600% wynagrodzenia stałego należnego za ten sam okres. Przez wartość akcji rozumie się cenę nabycia tych akcji przez członka Zarządu.

W pozostałym zakresie zasadnicze postanowienia Polityki, w tym zakres osób objętych Polityką, cele Polityki, zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej, brak wynagrodzenia zmiennego dla członków Rady Nadzorczej, brak odroczenia wypłaty wynagrodzenia zmiennego oraz brak dodatkowych programów emerytalno-rentowych, nie uległy istotnym zmianom.

2. Istotne postanowienia polityki wynagrodzeń przyjętej na podstawie Uchwały NWZ z 16 grudnia 2025r.

W zakresie wynagrodzenia Zarządu Spółki:

- a. Polityka wynagrodzeń obejmuje członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej Spółki.
- b. Polityka ma zastosowanie do osób pełniących funkcje w organach Spółki na podstawie powołania, jak również do osób, z którymi zawarto umowę o pracę, kontrakt menedżerski, umowę zlecenia albo inny stosunek prawny o podobnym charakterze.
- c. Celem Polityki jest wspieranie realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz stabilności, w szczególności poprzez zapewnienie konkurencyjnego i motywacyjnego systemu wynagradzania członków Zarządu oraz zapewnienie niezależności członków Rady Nadzorczej.
- d. Polityka rozróżnia wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie zmienne. Wynagrodzenie stałe obejmuje płacności i świadczenia należne za pełnioną funkcję, zakres odpowiedzialności i wykonywaną pracę, niezależnie od wyników Spółki lub efektów pracy danej osoby. Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od wyników pracy danej osoby, wyników Zarządu lub wyników finansowych Spółki.
- e. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza, uwzględniając cele Polityki, przydatność merytoryczną, doświadczenie oraz zakres odpowiedzialności danej osoby.
- f. Stałe składniki wynagrodzenia członków Zarządu mogą obejmować w szczególności stałe wynagrodzenie miesięczne, świadczenia dodatkowe, odprawy oraz odszkodowania.
- g. Pozafinansowe składniki wynagrodzenia członków Zarządu mogą obejmować w szczególności pakiet medyczny finansowany przez Spółkę, samochód służbowy z możliwością wykorzystania do celów prywatnych, mieszkanie służbowe oraz polisy ubezpieczeniowe.
- h. Zmienne składniki wynagrodzenia członków Zarządu mogą obejmować premię, akcje Spółki lub inne instrumenty finansowe powiązane z akcjami Spółki.
- i. Wynagrodzenie zmienne członka Zarządu nie może przekroczyć 600% wynagrodzenia stałego należnego tej osobie za rok obrotowy, za który wynagrodzenie zmienne przysługuje.
- j. Akcje Spółki nabyte przez członka Zarządu w związku z uczestnictwem w programie motywacyjnym opartym o akcje Spółki lub inne instrumenty finansowe powiązane z akcjami Spółki nie są wliczane do limitu wynagrodzenia zmiennego, o którym mowa powyżej.
- k. Wartość akcji Spółki nabytych w związku z uczestnictwem w programie motywacyjnym nie może przekraczać 600% wynagrodzenia stałego należnego członkowi Zarządu za ten sam okres. Przez wartość akcji rozumie się cenę nabycia tych akcji przez członka Zarządu.
- l. Podstawą przyznania wynagrodzenia zmiennego jest ocena wyników pracy danej osoby lub Zarządu w odniesieniu do wyników Spółki oraz realizacji celów zarządczych.
- m. Cele zarządcze mogą obejmować w szczególności wzrost zysku netto lub EBITDA, wzrost wpływów albo sprzedaży, osiągnięcie określonego poziomu przychodów, obniżenie kosztów, realizację strategii lub planu restrukturyzacji, osiągnięcie określonych wskaźników rentowności, płynności, efektywności lub wypłacalności, realizację inwestycji, poprawę pozycji rynkowej, realizację polityki kadrowej, wzrost zaangażowania pracowników oraz wzrost wartości, kapitalizacji lub kursu akcji Spółki.
- n. Przy ocenie indywidualnych efektów pracy członków Zarządu Spółka stosuje zarówno kryteria finansowe, jak i niefinansowe. Kryteria niefinansowe mogą obejmować w szczególności interes społeczny, działania związane z ochroną środowiska oraz działania nakierowane na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki.

- o. Wynagrodzenie zmienne w formie instrumentów finansowych może być przyznane członkom Zarządu w formie akcji Spółki lub innych instrumentów finansowych powiązanych z akcjami Spółki. Uprawnienie do otrzymania takiego wynagrodzenia może być nabywane nie częściej niż raz w miesiącu, a nabyte instrumenty finansowe są objęte zakazem zbywania przez okres nie krótszy niż dwa i pół roku.

W zakresie wynagrodzenia Rady Nadzorczej:

- p. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, w wysokości ustalonej przez Walne Zgromadzenie w formie uchwały.
- q. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej przysługuje niezależnie od częstotliwości formalnie zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej.
- r. W przypadku powołania albo odwołania członka Rady Nadzorczej w trakcie miesiąca kalendarzowego wynagrodzenie oblicza się proporcjonalnie do liczby dni pełnienia funkcji.
- s. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki.
- t. Polityka przewiduje możliwość przyznania osobom objętym Polityką świadczeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji przyjętych przez Spółkę, w szczególności Regulaminu Wynagradzania, Regulaminu Premiowania lub Regulaminu Motywacyjnego.
- u. Osobom objętym Polityką kończącym zatrudnienie w Spółce może zostać przyznane wynagrodzenie z tytułu wcześniejszego rozwiązania podstawy prawnej zatrudnienia.
- v. Spółka nie przewiduje świadczeń na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, o których mowa w art. 90g ust. 5 ustawy o ofercie publicznej.
- w. Spółka nie przewiduje odroczenia wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani umownego mechanizmu żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Ewentualne roszczenia Spółki wobec członka Zarządu o zwrot zmiennych składników wynagrodzenia mogą wynikać z przepisów prawa cywilnego.
- x. Spółka nie przewiduje dodatkowych programów emerytalno-rentowych ani programów wcześniejszych emerytur dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej, z wyjątkiem programów obowiązkowych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- y. Polityka zawiera mechanizmy przeciwdziałania konfliktom interesów. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej są zobowiązani do powstrzymania się od udziału w sprawach objętych lub zagrożonych konfliktem interesów, w tym od udziału w dyskusji i głosowaniu nad uchwałą w takiej sprawie.
- z. Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad stosowaniem Polityki w zakresie wynagradzania członków Zarządu, w tym dokonuje weryfikacji spełnienia kryteriów uzasadniających przyznanie zmiennych składników wynagrodzenia.

III. Ogólna struktura wynagrodzeń.

Sprawozdanie zawiera informacje o wynagrodzeniach członków Zarządu należnych lub otrzymanych zgodnie z:

- Uchwałą nr 1 z 10 maja 2024r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Zarządu; oraz
- o wynagrodzeniach z tytułu wykonywania funkcji operacyjnych na podstawie zawartych ze Spółką umów o pracę.

1. System wynagradzania opiera się zatem na dwóch głównych filarach:

- wynagrodzeniu podstawowym o charakterze stałym obejmującym płatności i świadczenia, które należą się osobom objętym Polityką wynagrodzeń z tytułu pełnionej funkcji, ponoszonej odpowiedzialności oraz wynagrodzeniu z tytułu wykonywanej pracy;
- wynagrodzeniu zmiennym, które jest uzależnione od osiągniętych wyników pracy lub wyników finansowych Spółki.

Warunki wynagrodzenia osób objętych Polityką uzasadnione są zakresem obowiązków, odpowiedzialności oraz zwiększonego ryzyka związanego z pełnieniem funkcji w Spółce, jak również skutków materializacji tego ryzyka zarówno dla Spółki, jak i osoby objętej Polityką.

IV. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej.

Skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 r. przedstawiono w tabelach nr 1-2.

Tabela 1 Skład Zarządu Spółki w 2025r.

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2025 r.
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	01.01.2025 – 31.12.2025
Artur Zdunek	Członek Zarządu	01.01.2025 – 31.12.2025
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	01.01.2025 – 31.12.2025

Członkowie Zarządu Spółki w składzie wymienionym w tabeli wyżej zostali powołani:

- Uchwałą nr 2 z 12 kwietnia 2022 r., podjętą przez Radę Nadzorczą (okres pełnienia funkcji od 01.01.2025 do 11.04.2025),
- oraz uchwałą nr 2 z 12 kwietnia 2025r. podjętą przez Radę Nadzorczą (okres pełnienia funkcji od 12 kwietnia 2025r.).

Tab.2 Skład Rady Nadzorczej Spółki w 2025r.

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2025
Piotr Kuchno	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Julia Kuchno	Sekretarz Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Daniel Dębecki	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Ryszard Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 23.04.2025
Sławomir Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Piotr Zięba	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Travis Currit	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Zbigniew Sadecki	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Zuzanna Zimońska	Członek Rady Nadzorczej	09.05.2025 – 31.12.2025

V. Ocena sprawozdania przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z treścią art. 90g ust. 10 Ustawy, Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy.

Ocena biegłego rewidenta dotyczy kompletności wymaganych ujawnień przewidzianych w powyższych przepisach i nie stanowi badania sprawozdania finansowego ani oceny celowości lub zasadności przyjętego systemu wynagradzania.

VI. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia art. 90g ust.2 pkt 1.

VI.1 Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku sprawozdawczym 01.01.2025 - 31.12.2025.

- ✓ **Wynagrodzenie podstawowe** ma charakter stały, obejmuje płatności i świadczenia, które należą się osobom objętym Polityką wynagrodzeń za pełnioną funkcję, ponoszoną odpowiedzialność, wykonaną pracę, które nie zależą od kryteriów związanych z wynikami lub oceną efektów pracy danej osoby. Wynagrodzeniem stałym są miesięczne płatności z tytułu umowy o pracę, obejmujące obciążenia publicznoprawne oraz wynagrodzenie z tytułu powołania na podstawie Uchwały nr 1 Rady Nadzorczej z 10 maja 2024r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Zarządu.
- **Wynagrodzenie zmienne** jest uzależnione od osiągniętych wyników pracy i/lub wyników finansowych Spółki. Do wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu zalicza się premie wypłacane w cyklach miesięcznych i kwartalnych na podstawie obowiązującego w Spółce Regulaminu Premiowania w kwotach zawierających obciążenia publicznoprawne oraz należne za dany rok.
- ✓ **Pozostałe świadczenia pieniężne** – uznaje się jednorazowe nagrody jubileuszowe z tytułu stażu pracy w Spółce, przyznane zgodnie z obowiązującym Regulaminem Wynagradzania. Świadczenie to nie jest związane z efektywnością zarządczą i zostało zakwalifikowane jako pozostałe świadczenie pieniężne.
- ✓ **Świadczenia niepieniężne** - ryczałt z tytułu użytkowania samochodu służbowego do celów prywatnych oraz świadczenia pozapłatowe o charakterze socjalnym, stanowiące nieistotną część. Do świadczeń niepieniężnych zaliczono wartość, która nie została wypłacona, a powstała na skutek transakcji nabycia akcji Spółki przez członka Zarządu w ramach udziału w programie motywacyjnym. Sposób skalkulowania tej kwoty podano niżej w pkt d.

Tab.3 Wynagrodzenia stałe członków Zarządu.

Zarząd	Pełniona funkcja	2025 (w zł)
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	666 428,61
Artur Zdunek	Członek Zarządu	363 000,00
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	324 000,00
łącznie		1 353 428,61

Tab.4 Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu v/s limit wynagrodzenia.

Zarząd	Pełniona funkcja	Wynagrodzenie zmienne w 2025r.	Limit wynagrodzenia zmiennego*	Realizacja limitu (600% x wynagrodzenie stałe)
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	255 305,46	3 998 571,61	6,38%
Artur Zdunek	Członek Zarządu	126 021,25	2 178 000,00	5,79%
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	116 327,30	1 944 000,00	5,98%
łącznie wynagrodzenie zmienne		497 654,01	xxx	xxx

*W Polityce wynagrodzeń z 16 grudnia 2025 ustalono limit wynagrodzenia zmiennego w wysokości stanowiącej sześciokrotność wynagrodzenia stałego.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu w 2025 roku obejmowało premie wypłacane w cyklu miesięcznym oraz kwartalnym oraz premie należne, ustalone zgodnie z Regulaminem Premiowania w oparciu o stopień realizacji wyznaczonych celów operacyjnych, w szczególności poziomu wpływów z windykacji. Premie należne obejmują wypłaty za ostatni miesiąc 2025 roku wypłacone w styczniu 2026r. Nie wystąpiły inne formy wynagrodzenia zmiennego w postaci nagród uznaniowych lub jednorazowych bonusów. Długoterminowe instrumenty finansowe przyznane w ramach programu motywacyjnego zostały zakwalifikowane do pozostałych świadczeń niepieniężnych.

a) Pozostałe świadczenia pieniężne brutto.

Do pozostałych świadczeń pieniężnych zaklasyfikowane są nagrody jubileuszowe, zgodnie z obowiązującymi zasadami wynagradzania w Spółce.

Nagroda jubileuszowa jest świadczeniem lojalnościowym, przysługuje z tytułu upływu określonego okresu zatrudnienia. Wynika z regulaminu wynagradzania, obowiązującego w Spółce i w żaden sposób nie jest powiązana z efektywnością, wynikami finansowymi ani realizacją celów zarządczych. W okresie sprawozdawczym Członkowie Zarządu nie otrzymali nagród jubileuszowych.

b) Informacja o instrumentach finansowych w programie akcji pracowniczych, w tym o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy).

Program motywacyjny za wyniki finansowe Spółki za lata 2021 – 2024.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki 30 czerwca 2022 r. Uchwałą nr 31 (akt notarialny rep. A 1079/2022) zatwierdziło Program motywacyjny dla członków zarządu i kluczowej kadry menedżerskiej, przyznający uprawnienia do nabycia akcji zwykłych Spółki na okaziciela, które będą w posiadaniu Spółki. Celem programu było zainicjowanie mechanizmów motywujących osoby odpowiedzialne za rozwój Spółki do działań zapewniających wzrost wartości Spółki w latach 2022-2024. Program nie obejmuje członków Rady Nadzorczej.

W ramach programu przewidziano możliwość objęcia przez osoby uprawnione 154 000 akcji za wyniki uzyskane w 2021r. oraz po 150 000 akcji za każdy z kolejnych lat: 2022, 2023 i 2024.

Do sporządzenia regulaminu programu została zobligowana Rada Nadzorcza, która podjęła stosowną Uchwałę 29 lipca 2022r.

Regulamin określa założenia programu, kryteria doboru osób uprawnionych, warunki nabycia prawa do akcji, zawiera także projekt umowy z osobą uprawnioną.

Członkowie Zarządu mogą nabyć nie więcej niż 85% liczby akcji przeznaczonych do zbycia w danym roku. Regulamin określił też preferencyjną cenę 1 akcji w wysokości 1 zł za każdą sztukę. Osoba uprawniona jest zobowiązana do bezwzględnego niezbywania nabytych akcji w ramach programu przez okres 2 lat i 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy sprzedaży akcji.

W 2025r. przeprowadzono transakcje zbycia akcji w ramach Programu motywacyjnego za wyniki finansowe lat 2023-2024 na podstawie poniższych uchwał Rady Nadzorczej:

- Uchwały Nr 2/22/06/2024 Rady Nadzorczej GPM Vindexus S.A. podjętej 22 czerwca 2024 roku ustalono listę osób uprawnionych do nabycia akcji Spółki w ramach limitu 150 tys. akcji Programu motywacyjnego w związku z wynikami osiągniętymi w 2023.
- Uchwały Nr 1/23/06/2025 Rady Nadzorczej GPM Vindexus S.A. podjętej 23 czerwca 2025 roku ustalono listę osób uprawnionych do nabycia akcji Spółki w ramach limitu 150 tys. akcji Programu motywacyjnego w związku z wynikami osiągniętymi w 2024.

W 2025r. wydano 44 100 akcji osobom uprawnionym z wyłączeniem członków Zarządu za wyniki osiągnięte w latach 2023 -2024. Natomiast za wyniki 2024r. członkowie Zarządu nabyli łącznie 120 000 akcji Spółki. Wartość rynkowa akcji, ustalona na podstawie kursu giełdowego z dnia zawarcia umowy sprzedaży, wynosiła 11,43 zł za akcję. Różnica pomiędzy ceną rynkową jednej akcji a ceną nabycia wyniosła 10,43 zł. Łączne świadczenie niepieniężne, które powstało w wyniku transakcji nabycia akcji przez członków Zarządu wyniosło 1 251 600 zł.

Tab.5 Udział Członków Zarządu w programie motywacyjnym.

Imię i nazwisko	Funkcja	Liczba sprzedanych akcji	Cena sprzedaży w zł	Data umowy sprzedaży akcji	Kurs giełdowy w zł.	Wycena sprzedanych akcji wg kursu giełdowego	Różnica pomiędzy ceną transakcyjną a kursem giełdowym (w zł)
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	100 000	100 000,00	2025-07-08	11,43 zł	1 143 000	1 043 000,00
Artur Zdunek	Członek Zarządu	10 000	10 000,00	2025-07-08	11,43 zł	114 300	104 300,00
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	10 000	10 000,00	2025-07-08	11,43 zł	114 300	104 300,00
łącznie		120 000	120 000			1 371 600	1 251 600,00

Wartość ta została zakwalifikowana jako świadczenie niepieniężne w rozumieniu art. 90d ust. 3 pkt 1 w zw. z art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej. Jednocześnie należy podkreślić, że rzeczywista możliwość zbycia akcji przez uprawnionych oraz ich wartość rynkowa w okresach przyszłych nie były znane na dzień przyznania akcji, wobec czego ewentualna wartość ekonomiczna korzyści zostanie zrealizowana (lub nie) dopiero w chwili zbycia akcji. Zwłaszcza, że termin ten jest określony w perspektywie długoterminowej – 2,5 roku od daty nabycia akcji. Ponadto osoby uprawnione do nabycia akcji są zobowiązane ponieść wydatek na nabycie akcji w wysokości 1 zł za akcję.

Program motywacyjny z okazji 30-lecia działalności GPM Vindexus S.A.

29 września 2025r. Uchwałą nr 8 (Akt notarialny rep. A 1388/2025) Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki ustanowiło z okazji 30-lecia działalności GPM Vindexus S.A. Program motywacyjny dla pracowników i członków Zarządu Spółki oraz pracowników i członków Zarządu jednostek zależnych, przyznający uprawnienia do nabycia akcji zwykłych Spółki na okaziciela, które będą w posiadaniu Spółki. Program nie obejmuje osób pełniących funkcje nadzorcze w Spółce GPM Vindexus S.A..

Celem programu było uznanie wkładu pracowników, członków Zarządu Spółki oraz pracowników, członków Zarządu jednostek zależnych Spółki w rozwój Spółki, a także osiągnięcie stabilnych wyników finansowych oraz inicjowanie mechanizmów gratyfikacyjnych, motywujących osoby odpowiedzialne za rozwój do dalszych działań zapewniających wzrost wartości Spółki (oraz Grupy Kapitałowej, w której działa Spółka).

W ramach programu przewidziano możliwość objęcia łącznie 700 000 akcji przez osoby uprawnione, pełniące swoje funkcje lub zatrudnione w Spółce (lub jednostkach zależnych) w 2025r.

Regulamin programu motywacyjnego został przyjęty przez Radę Nadzorczą Spółki – Uchwała nr 1/23/10/2025 z dnia 23 października 2025r.

Regulamin określa założenia programu, kryteria doboru osób uprawnionych, warunki nabycia prawa do akcji, zawiera także projekt umowy z osobą uprawnioną.

Regulamin określił też preferencyjną cenę 1 akcji w wysokości 0,10 zł (10 groszy) za każdą sztukę. Osoba uprawniona jest zobowiązana do bezwzględnego niezbywania nabytych akcji w ramach programu przez okres 2 lat i 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy sprzedaży akcji.

Na podstawie Uchwały Nr 1/27/10/2025 Rady Nadzorczej GPM Vindexus S.A. podjętej 27 października 2025 roku ustalono listę osób uprawnionych do nabycia akcji Spółki w ramach Programu motywacyjnego z okazji 30-lecia Spółki.

W 2025r. w ramach programu przeprowadzono transakcje zbycia 602 500 akcji, w tym:

- członkowie Zarządu Spółki – 360 000 akcji,
- członkowie Zarządu jednostek zależnych – 12 000 akcji,
- pracownicy Spółki – 230 500 akcji.

Członkowie Zarządu nabyli łącznie 360 000 akcji Spółki. Różnica pomiędzy ceną rynkową jednej akcji a ceną nabycia wyniosła 11,70 zł oraz 11,58 zł. Łączna różnica pomiędzy ceną transakcyjną a kursem giełdowym akcji nabytych przez członków Zarządu wynosi 4 207 200 zł (tabela 6), uznana w niniejszym sprawozdaniu jako świadczenie niepieniężne.

Tab.6 Udział Zarządu w programie motywacyjnym z okazji 30-lecia Spółki.

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Liczba sprzedanych akcji	Cena sprzedaży w zł	Data umowy sprzedaży akcji	Kurs giełdowy w zł.	Wycena sprzedanych akcji wg kursu giełdowego	Różnica pomiędzy wyceną w cenie transakcyjnej a wyceną wg kursu giełdowego (w zł)
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	320 000	32 000,00	2025-10-27	11,80 zł	3 776 000	3 744 000
Artur Zdunek	Członek Zarządu	20 000	2 000,00	2025-10-28	11,68 zł	233 600	231 600
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	20 000	2 000,00	2025-10-28	11,68 zł	233 600	231 600
Łącznie		360 000	36 000,00			4 243 200	4 207 200

Członkowie Zarządu z tytułu uczestnictwa w programach motywacyjnych w 2025r. uzyskali świadczenia niepieniężne w kwotach, które prezentuje tabela 7.

Tab.7 Świadczenia niepieniężne w wyniku nabycia akcji v/s limit

Imię i nazwisko	Stanowisko	Program motywacyjny za wyniki 2024r.	Program motywacyjny – 30 lecie	Świadczenie niepieniężne z tytułu programu motywacyjnego łącznie*	Cena transakcyjna	Limit sześciokrotność wynagrodzenia stałego	Realizacja limitu (600% x wynagrodzenie stałe)
		a	b	c=a+b	d	e	f=d/e
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	1 043 000,00	3 744 000,00	4 787 000,00	132 000	3 998 571,66	3,30%
Artur Zdunek	Członek Zarządu	104 300,00	231 600,00	335 900,00	12 000	2 178 000	0,55%
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	104 300,00	231 600,00	335 900,00	12 000	1 944 000	0,62%
Łącznie		1 251 600,00	4 207 200,00	5 458 800,00	156 000	xxx	xxx

*Świadczenie niepieniężne– różnica pomiędzy wartością rynkową akcji wg kursu giełdowego z dnia zawarcia umowy sprzedaży akcji a ceną transakcyjną.

c) Pozostałe niepieniężne świadczenia członków Zarządu GPM Vindexus S.A.

Każdemu członkowi Zarządu przysługuje prawo do korzystania z samochodu służbowego, telefonu komórkowego oraz sprzętu elektronicznego na potrzeby realizacji obowiązków służbowych. Dodatkowo, członkowie Zarządu są uprawnieni do wykorzystywania samochodu służbowego również do celów prywatnych, co skutkuje powstaniem przychodu z tytułu nieodpłatnego świadczenia. W związku z tym Spółka dokonuje naliczenia i odprowadzenia zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych z wynagrodzenia danego członka Zarządu.

W pozostałych niepieniężnych świadczeniach członków Zarządu zostały ujęte również świadczenia przyznane zgodnie ze statutem funduszu socjalnego w łącznej kwocie 5 296 zł.

Tab.8 Rodzaj świadczeń niepieniężnych z wyłączeniem akcji.

Zarząd	Pełniona funkcja	Wyszczególnienie	2025 (w zł)
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	Samochód służbowy wykorzystywany w celach prywatnych	4 800,00
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	Pozostałe świadczenia	0,00
Artur Zdunek	Członek Zarządu	Pozostałe świadczenia	4 696,00
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	Pozostałe świadczenia	600,00
Łącznie			10 096,00

W 2025r. członkowie Zarządu uczestniczyli w nieodpłatnych szkoleniach z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem.

d) *Ogółem wypłacone wynagrodzenie brutto członków Zarządu GPM Vindexus S.A. , stałe, zmienne oraz pozostałe świadczenia z wyłączeniem programu motywacyjnego.*

Tab.9 Wynagrodzenie ogółem Zarządu Spółki w 2025r.

Zarząd		2025 (w zł)
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	926 534,07
Artur Zdunek	Członek Zarządu	493 717,25
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	440 927,30
łącznie		1 861 178,62

e) *Udział poszczególnych typów świadczeń w wynagrodzeniu brutto ogółem (w %).*

Tabela została sporządzona zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej (...) i prezentuje składniki wynagrodzenia członków Zarządu Spółki za rok 2025, z podziałem na wynagrodzenie stałe, zmienne, świadczenia niepieniężne oraz inne świadczenia pieniężne.

Tab.10.Struktura wynagrodzenia brutto Zarządu Spółki.

Zarząd	2025 (w zł)	Udział
Prezes Zarządu - Jan Kuchno		
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	5 713 534,07	100,00%
- wynagrodzenie stałe	666 428,61	11,66%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	255 305,46	4,47%
- pozostałe świadczenia pieniężne	-	-
- świadczenia niepieniężne w wyniku nabycia akcji w ramach programu motywacyjnego	4 787 000,00	83,78%
- pozostałe świadczenia niepieniężne	4 800,00	0,09%
Członek Zarządu Artur Zdunek		
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	829 617,25	100,00%
- wynagrodzenie stałe	363 000,00	43,75%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	126 021,25	15,19%
- pozostałe świadczenia pieniężne	-	-
- świadczenia niepieniężne w wyniku nabycia akcji w ramach programu motywacyjnego	335 900,00	40,49%
- pozostałe świadczenia niepieniężne	4 696,00	0,57%
Członek Zarządu – Andrzej Jankowski		
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	776 827,30	100,00%
- wynagrodzenie stałe	324 000,00	41,71%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	116 327,30	14,97%
- pozostałe świadczenia pieniężne	-	-
- świadczenia niepieniężne w wyniku nabycia akcji w ramach programu motywacyjnego	335 900,00	43,24%
- świadczenia niepieniężne	600,00	0,08%
Zarząd łącznie		
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	7 319 978,62	100,00%
- wynagrodzenie stałe	1 353 428,61	18,49%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	497 654,01	6,80%

- pozostałe świadczenia pieniężne	-	-
- świadczenia niepieniężne w wyniku nabycia akcji w ramach programu motywacyjnego	5 458 800,00	74,57%
- świadczenia niepieniężne	10 096,00	0,14%

VI.2 Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej.

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej. Polityka nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń dla Rady Nadzorczej ani innych pieniężnych lub niepieniężnych świadczeń.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie o stałym charakterze, bez elementów uzależnionych od wyników lub oceny pracy.

Tab.11. Wynagrodzenia Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza	Pełniona funkcja	2025 (w zł)
Piotr Kuchno	Przewodniczący Rady Nadzorczej	447 936,00
Julia Kuchno	Sekretarz Rady Nadzorczej	167 976,00
Daniel Dębecki	Członek Rady Nadzorczej	83 988,00
Ryszard Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	19 161,71
Sławomir Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej	83 988,00
Piotr Zięba	Członek Rady Nadzorczej	61 591,20
Travis Currit	Członek Rady Nadzorczej	61 591,20
Sadecki Zbigniew	Członek Rady Nadzorczej	83 988,00
Zimońska Zuzanna	Członek Rady Nadzorczej	41 060,80
Suma		1 051 280,91

W bieżącym roku Spółka ustanowiła Program motywacyjny z tytułu 30-lecia swojej działalności, którego beneficjentami były m.in. osoby pełniące w 2025r. funkcje zarządcze w jednostkach zależnych.

W związku z tym programem objęto również dwóch członków Zarządu Mebis Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A., którym przyznano po 4000 akcji Spółki. Osoby w/w równolegle pełnią funkcje nadzorcze Spółki GPM Vindexus S.A..

Tab.12 Udział członków Rady Nadzorczej w programie motywacyjnym z okazji 30-lecia Spółki.

Imię i nazwisko	Funkcja w GPM Vindexus S.A.	Funkcja w jednostce zależnej	Liczba sprzedanych akcji	Cena sprzedaży w zł	Data umowy sprzedaży akcji	Kurs giełdowy w zł.	Wycena sprzedanych akcji wg kursu giełdowego	Różnica pomiędzy wyceną w cenie transakcyjnej a wyceną wg kursu giełdowego (w zł)
Piotr Kuchno	Przewodniczący Rady Nadzorczej	Członek Zarządu*	4 000	400,00	2025-10-29	11,77 zł	47 080,00	46 680
Julia Kuchno	Sekretarz Rady Nadzorczej	Członek Zarządu*	4 000	400,00	2025-10-29	11,77 zł	47 080,00	46 680
łącznie			8 000	800,00			94 160,00	93 360,00

*Mebis Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. – jednostka zarządzająca funduszami GPM Vindexus NFIZW, Future NFIZW i Alfa NFIZW, które są jednostkami zależnymi Spółki.

Z uwagi na różnicę pomiędzy kursem giełdowym akcji na dzień zawarcia transakcji a ceną transakcyjną powstała różnica opisana w tab.12, którą zakwalifikowano jako świadczenie niepieniężne.

W 2025r. członkowie Rady Nadzorczej uczestniczyli w nieodpłatnych szkoleniach z zakresu funkcjonowania rynku kapitałowego.

VII. Pozostałe Informacje do sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej.

VII.1 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki (art. 90g ust. 2 pkt 2 Ustawy).

Wynagrodzenie członków Zarządu.

Polityka wynagrodzeń została opracowana w celu wspierania realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz stabilności. Przyjęty model wynagradzania członków Zarządu łączy element stabilizacyjny, wynikający z wynagrodzenia stałego, z elementem motywacyjnym, wynikającym z wynagrodzenia zmiennego powiązanego z realizacją celów finansowych, operacyjnych i strategicznych Spółki.

Wynagrodzenie stałe członków Zarządu zapewnia stabilność sprawowania funkcji zarządczych oraz umożliwia wykonywanie obowiązków związanych z bieżącym zarządzaniem Spółką i przypisanymi obszarami operacyjnymi. Wynagrodzenie to jest należne z tytułu pełnionej funkcji, ponoszonej odpowiedzialności oraz wykonywanej pracy i nie jest uzależnione od wyników Spółki ani od oceny efektów pracy danej osoby. Takie ukształtowanie wynagrodzenia stałego ogranicza ryzyko nadmiernej koncentracji członków Zarządu na krótkoterminowych wynikach i wspiera stabilne zarządzanie Spółką.

Wynagrodzenie zmienne, w tym miesięczna premia uzależniona od wykonania planu wpływów z windykacji, służy bezpośredniemu powiązaniu wynagrodzenia członków Zarządu z realizacją celów zarządczych i operacyjnych Spółki. Mechanizm premiowy oparty na relacji rzeczywiście osiągniętych wpływów z windykacji do planu wpływów za dany miesiąc premiuje efektywność działań podejmowanych przez Zarząd oraz wspiera koncentrację na kluczowym dla Spółki obszarze działalności, tj. generowaniu wpływów z portfeli wierzytelności i obsługiwanych wierzytelności.

Przyjęty sposób wyliczania premii pozwala na przejrzyste i mierzalne ustalenie wysokości wynagrodzenia zmiennego. Kategoria wpływów z windykacji stanowi kryterium finansowe, ponieważ odzwierciedla poziom środków uzyskiwanych przez Spółkę w ramach podstawowej działalności operacyjnej. Jednocześnie stopień wykonania planu wpływów pozwala ocenić skuteczność i efektywność realizowanych działań zarządczych oraz operacyjnych. Mechanizm ten sprzyja realizacji celów zarządczych wskazanych w Polityce wynagrodzeń, w szczególności w zakresie osiągania zakładanych wpływów, wzrostu przychodów, poprawy efektywności zarządzania oraz realizacji strategii Spółki.

Wynagrodzenie zmienne może być również powiązane z innymi celami zarządczymi określonymi w Polityce wynagrodzeń, w szczególności ze wzrostem zysku netto lub EBITDA, osiągnięciem określonego poziomu sprzedaży lub przychodów, obniżeniem kosztów, realizacją strategii lub planu restrukturyzacji, poprawą wskaźników rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności, realizacją inwestycji, poprawą pozycji rynkowej, realizacją polityki kadrowej oraz wzrostem wartości, kapitalizacji lub kursu akcji Spółki.

Polityka wynagrodzeń przewiduje także możliwość przyznania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego **w formie akcji Spółki lub innych instrumentów finansowych powiązanych z akcjami Spółki**. Tego rodzaju wynagrodzenie wzmacnia długoterminowy charakter systemu motywacyjnego, ponieważ wiąże interes członków Zarządu z interesem Spółki oraz jej akcjonariuszy. Objęcie nabytych instrumentów finansowych zakazem zbywania przez okres nie krótszy niż dwa i pół roku ogranicza

ryzyko krótkoterminowej motywacji i sprzyja podejmowaniu decyzji ukierunkowanych na trwały wzrost wartości Spółki.

Istotnym elementem Polityki są również **limity wynagrodzenia zmiennego**. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń z dnia 16 grudnia 2025 r. wynagrodzenie zmienne nie może przekroczyć 600% wynagrodzenia stałego osoby objętej Polityką za rok obrotowy, za który wynagrodzenie zmienne przysługuje. Jednocześnie akcje nabyte w ramach programu motywacyjnego opartego o akcje Spółki lub inne instrumenty finansowe powiązane z akcjami Spółki nie są wliczane do tego limitu, przy czym wartość akcji nabytych w ramach programu motywacyjnego nie może przekroczyć 600% wynagrodzenia stałego należnego za ten sam okres.

Wprowadzenie limitów wynagrodzenia zmiennego ma znaczenie kontrolne i zapewnia zachowanie proporcji pomiędzy wynagrodzeniem stałym a wynagrodzeniem zależnym od wyników. Z jednej strony umożliwia stosowanie motywacyjnego systemu wynagradzania członków Zarządu, z drugiej ogranicza ryzyko przyznania wynagrodzenia zmiennego w wysokości nieadekwatnej do zakresu odpowiedzialności, wyników Spółki oraz długoterminowych interesów akcjonariuszy.

W konsekwencji całkowite wynagrodzenie członków Zarządu jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, ponieważ obejmuje składniki stałe zapewniające stabilność zarządzania oraz składniki zmienne powiązane z realizacją mierzalnych celów zarządczych. Przyjęty system wynagradzania wspiera realizację strategii Spółki, wzrost jej wartości, poprawę efektywności operacyjnej oraz osiągnięcie długoterminowych wyników.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej.

W prezentowanym okresie członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe wyłącznie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie to było adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji i zapewniające realizację zadań Rady Nadzorczej.

VII.2 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników (art. 90g ust. 2 pkt 3 Ustawy).

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu uzależnione jest od wysokości wpływów z windykacji (kategoria „Wpływy z windykacji”) oraz efektywności prowadzonej windykacji (kategoria „Współczynnik wykonania planu Wpływów z windykacji za dany miesiąc”). Obie kategorie stanowią jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczące przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia. Spółka dokonuje weryfikacji spełnienia kryteriów raz w miesiącu – przy ustalaniu należnej miesięcznej premii. Dodatkowo kryteria są weryfikowane okresowo, w szczególności przy okazji sporządzania sprawozdania finansowego oraz raportu zarządu i rady nadzorczej za dany okres.

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

VII.3 Informacja o zmianie wynagrodzenia w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy).

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 w zw. z ust. 3 Ustawy, poniżej przedstawione są wynagrodzenia wypłacone za lata 2020 -2025 dla członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Zgodnie z wymogami zawartymi w w/w przepisie przedstawiamy stosunek wynagrodzenia każdego członka Zarządu i Rady

Nadzorczej do przeciętnego wynagrodzenia pracownika spółki, niepełniącego funkcji kierowniczych – współczynnik „pay ratio”.

Pay ratio jest to termin wprowadzony przez Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. (Shareholder Rights Directive II), która w art. 9b i 9c wprowadziła obowiązek sprawozdań o wynagrodzeniach i ujawniania różnicy wynagrodzeń między zarządem a pracownikami.

Tab. 13 Dynamika wynagrodzenia Zarządu oraz przeciętnego wynagrodzenie pracowników w Spółce.

Wyszczególnienie	Rok	Wynagrodzenie roczne (w zł)*	Przeciętne wynagrodzenie pracownika w Spółce (w zł)	Pay ratio
Prezes Zarządu Jan Kuchno	2025	926 534,07	120 071	7,72
	2024	864 268,00	101 787	8,49
	2023	779 435,86	100 376	7,77
	2022	689 940,97	89 692	7,69
	2021	673 568,03	87 599	7,69
	2020	642 413,34	87 219	7,37
Członek Zarządu Artur Zdunek	2025	493 717,25	120 071	4,11
	2024	466 560,92	101 787	4,58
	2023	397 512,88	100 376	3,96
	2022	346 626,67	89 692	3,86
	2021	338 018,64	87 599	3,86
	2020	322 774,41	87 219	3,70
Członek Zarządu Andrzej Jankowski	2025	440 927,30	120 071	3,67
	2024	394 232,26	101 787	3,87
	2023	238 061,55	100 376	2,37
	2022	135 919,50	62 170**	2,18
	2021	0	87 599	Nie dotyczy

*Wynagrodzenie roczne – z wyłączeniem transakcji związanych z programem motywacyjnym.

**Przeciętne wynagrodzenie pracownika Spółki przypadające na okres pełnienia funkcji.

Tab.14 Zmiana wynagrodzeń Zarządu r/r w latach 2021-2025.

Wyszczególnienie	Rok	Wynagrodzenie roczne (w zł)	Zmiana r/r
Prezes Zarządu Jan Kuchno	2025	926 534,07	7,20%
	2024	864 268,11	10,88%
	2023	779 435,86	12,97%
	2022	689 940,97	2,43%
	2021	673 568,03	4,85%
Członek Zarządu Artur Zdunek	2025	493 717,25	5,82%
	2024	466 560,92	17,37%
	2023	397 512,88	14,68%
	2022	346 626,67	2,55%
	2021	338 018,64	4,72%
Członek Zarządu - Andrzej Jankowski	2025	440 927,30	11,84%
	2024	394 232,26	65,60%
	2023	238 061,55	75,15%

	2022	135 919,50	nie dotyczy
	2021	0,00	nie dotyczy

Tab. 15 Dynamika wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej oraz przeciętnego wynagrodzenie pracowników w Spółce.

Rada Nadzorcza	Rok	Wynagrodzenie roczne (w zł)*	Przeciętne wynagrodzenie pracownika w Spółce (w zł)	Pay ratio
Kuchno Piotr	2025	447 936,00	120 071	3,73
	2024	384 564,00	101 787	3,78
	2023	297 780,00	100 376	2,97
	2022	216 540,00	89 692	2,41
	2021	216 000,00	87 599	2,47
Dębecki Daniel	2025	83 988,00	120 071	0,70
	2024	76 878,00	101 787	0,76
	2023	63 810,00	100 376	0,64
	2022	38 362,50	89 692	0,43
	2021	18 000,00	87 599	0,21
Trojanowski Sławomir	2025	83 988,00	120 071	0,70
	2024	64 152,00	101 787	0,63
	2023	42 540,00	100 376	0,42
	2022	24 817,50	89 692	0,28
	2021	18 000,00	87 599	0,21
Jankowski Ryszard	2025	19 161,71	37 173 **	0,52
	2024	53 832,00	101 787	0,53
	2023	42 540,00	100 376	0,42
	2022	24 817,50	89 692	0,28
	2021	18 000,00	87 599	0,21
Kuchno Julia	2025	167 976,00	120 071	1,40
	2024	141 030,00	101 787	1,39
	2023	106 350,00	100 376	1,06
	2022	67 680,00	89 692	0,75
	2021	39 445,16	66 719 **	0,59
Zięba Piotr	2025	61 591,20	120 071	0,51
	2024	53 832,00	101 787	0,53
	2023	42 540,00	100 376	0,42
	2022	21 817,50	75 194 **	0,29
Currit Travis	2025	61 591,20	120 071	0,51
	2024	53 832,00	101 787	0,53
	2023	42 540,00	100 376	0,42
	2022	801,02	2 266 **	0,35
Sadecki Zbigniew	2025	83 988,00	120 071	0,70
	2024	76 878,00	101 787	0,76
	2023	4 180,65	6 600 zł**	0,63

Zimońska Zuzanna	2025	41 060,80	80 047	0,51
------------------	------	-----------	--------	------

*Wynagrodzenie roczne – z wyłączeniem transakcji związanych z programem motywacyjnym.

** Przeciętne wynagrodzenie pracownika Spółki przypadające na okres pełnienia funkcji.

Tab.16 Zmiana wynagrodzeń Rady Nadzorczej r/r w latach 2021-2025.

Rada Nadzorcza	Rok	Wynagrodzenie roczne (w zł)*	Zmiana r/r
Kuchno Piotr	2025	447 936,00	16,48%
	2024	384 564,00	29,14%
	2023	297 780,00	37,52%
	2022	216 540,00	0,25%
	2021	216 000,00	0,00%
Dębecki Daniel	2025	83 988,00	9,25%
	2024	76 878,00	20,48%
	2023	63 810,00	66,33%
	2022	38 362,50	113,13%
	2021	18 000,00	0,00%
Trojanowski Sławomir	2025	83 988,00	30,92%
	2024	64 152,00	50,80%
	2023	42 540,00	71,41%
	2022	24 817,50	37,88%
	2021	18 000,00	0%
Jankowski Ryszard	2025	19 161,71	xxx
	2024	53 832,00	26,54%
	2023	42 540,00	71,41%
	2022	24 817,50	37,88%
	2021	18 000,00	0%
Kuchno Julia	2025	167 976,00	19,11%
	2024	141 030,00	32,61%
	2023	106 350,00	57,14%
	2022	67 680,00	71,58%
	2021	39 445,16	nie dotyczy
Zięba Piotr	2025	61 591,20	14,41%
	2024	53 832,00	26,54%
	2023	42 540,00	94,98%
	2022	21 817,50	nie dotyczy
Currit Travis	2025	61 591,20	14,41%
	2024	53 832,00	26,54%
	2023	42 540,00	xxx
	2022	801,02	nie dotyczy
Sadecki Zbigniew	2025	83 988,00	9,25%
	2024	76 878,00	xxx

	2023	4 180,65	nie dotyczy
Zimońska Zuzanna	2025	41 060,80	nie dotyczy

Tab. 17 Zmiana rocznego przeciętnego wynagrodzenia w Spółce w latach 2021-2025.

Wyszczególnienie	2025r.	2024r.	2023r.	2022r.	2021r.
<i>Przeciętne roczne wynagrodzenie pracownika w Spółce(w zł)</i>	120 071	101 787	100 376	89 692	87 599
<i>Zmiana r/r</i>	17,96%	1,41%	11,91%	2,39%	0,43%

W tabeli niżej przedstawiamy zysk netto Spółki wypracowany w okresie ostatnich 5 lat oraz jego zmianę r/r.

Tab.18 Dynamika zysku netto w Spółce w latach 2021-2025.

Wyszczególnienie	2025r.	2024r.	2023r.	2022r.	2021r.
<i>Zysk netto Spółki (w tys.zł)</i>	28 072	26 980	26 470	13 946	34 507
<i>Zmiana r/r</i>	4,0%	1,9%	89,8%	(59,6%)	275,0%

VII.4 Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.) (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy).

Żaden z członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025r. nie otrzymywał innego wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki niż wynagrodzenie wymienione w punkcie a i b poniżej.

a) Członkowie Zarządu:

- Pan Artur Zdunek w 2025r. pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Fingo Capital S.A.
- Pan Andrzej Jankowski pełnił funkcję Prezesa Zarządu jednostki zależnej Fingo Capital S.A.

Z tytułu pełnionych funkcji otrzymali wynagrodzenie, wypłacone przez jednostki zależne (tab.16).

Tab.16 Wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w jednostkach zależnych.

Zarząd	Spółka zależna	Pełniona funkcja	Wynagrodzenie 2025r.
Andrzej Jankowski	Fingo Capital S.A.	Prezes Zarządu	73 800,00
Artur Zdunek	Fingo Capital S.A.	Członek Rady Nadzorczej	3 600,00

b) Rada Nadzorcza

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymali w 2025r. wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organach nadzorczych i zarządzających jednostkami zależnymi Grupy.

Pan Travis Currit – wynagrodzenie jako Członek Rady Nadzorczej Fiz-Bud Sp. z o.o.

Pani Julia Kuchno – wynagrodzenie jako Członek Zarządu w Mebis Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.

Pan Piotr Kuchno – wynagrodzenie jako Członek Zarządu w Mebis Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.

Tab.17 Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki z tytułu funkcji w organach jednostek zależnych.

Rada Nadzorcza	Jednostka	Stanowisko	2025
Travis Currit	Fiz-Bud Sp. z o.o.	Członek Rady Nadzorczej	3 600,00
Julia Kuchno	Mebis TFI SA	Członek Zarządu	95 000,00
Piotr Kuchno	Mebis TFI SA	Członek Zarządu	18 000,00

Ponadto pani Julia Kuchno i pan Piotr Kuchno, w związku z pełnieniem funkcji członków Zarządu Mebis TFI S.A., otrzymali w br. świadczenie w formie akcji od GPM Vindexus S.A. Zdarzenie opisano w pkt VI.2

VII.5 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 7 Ustawy).

Polityka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Nie wystąpiło żądanie Spółki zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

VII.6 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa (art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy).

W ramach programu motywacyjnego członkom Zarządu oraz wyższej kadrze menedżerskiej zaoferowano możliwość nabycia akcji Spółki po preferencyjnej cenie 1,00 zł za akcję (Program motywacyjny za wyniki 2024r.) oraz 0,10 zł (Program motywacyjny z okazji 30-lecia działalności Spółki). Akcje podlegają ograniczeniu w zbywaniu – mogą zostać sprzedane dopiero po upływie 2,5 roku od ich nabycia.

Wydanie akcji nie zostało ujęte jako wynagrodzenie zmienne w rozumieniu art. 90d ust.3 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej, gdyż beneficjenci programu ponieśli realny wydatek na ich nabycie. Jednocześnie, zgodnie z art. 90d ust.3 pkt 1 w zw. z art. 90g ust.2 pkt 1 tej ustawy, różnica między wartością rynkową a ceną nabycia akcji (tj. potencjalna korzyść ekonomiczna) została zaklasyfikowana jako świadczenie niepieniężne, odzwierciedlające wartość przyznanego instrumentu motywacyjnego.

W roku obrotowym 2025 nie stosowano odstępstw od Polityki wynagrodzeń, o których mowa w art. 90f ustawy o ofercie publicznej. Nie wystąpiły również odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

VII.7 Informacje dotyczące świadczeń na rzecz osób najbliższych członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (art. 90g ust 5 Ustawy).

W skład wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w 2025r. nie wchodziły świadczenia na rzecz osób najbliższych w rozumieniu artykułu 90g ust 5 Ustawy.

VII.8 Informacje dotyczące uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującego sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2024r. oraz jej wpływu na sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok bieżący (art. 90g ust 8 Ustawy).

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki zwołane 30 maja 2025r. w drugiej części obrad, która miała miejsce 27 czerwca 2025r. podjęło Uchwałę nr 23 opiniującą przedstawione przez Radę Nadzorczą sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024. Nie zostały zgłoszone uwagi, które wymagałyby uwzględnienia w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2024r. Uchwała nr 23 została ujęta w akcie notarialnym rep. A 900/2025.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą Spółki w składzie:

- Piotr Kuchno – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Julia Kuchno – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Daniel Dębecki – członek Rady Nadzorczej,
- Sławomir Trojanowski – członek Rady Nadzorczej,
- Zbigniew Sadecki – członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Zięba - członek Rady Nadzorczej,
- Travis Currit - członek Rady Nadzorczej,
- Zuzanna Zimońska - członek Rady Nadzorczej.